

**Ajuntament de Vidreres**

BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DEL PROCÉS SELECTIU DE DUES PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE VIDRERES I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL D'AGENTS.

1a. Objecte de la convocatòria.

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procés selectiu, pel sistema de concurs oposició lliure, de dues places d'agent de la Policia Local de Vidreres i constitució d'una borsa de treball d'agents, enquadrades en l'Escola d'Administració Especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, grup de classificació C1, dotades amb les retribucions corresponents d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals de Catalunya.

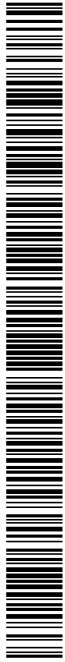
La convocatòria es publicarà íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província de Girona (BOP Girona) i un anunci al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) tot incloent-hi l'avís que els successius anuncis es publicaran a la web de la Corporació.

2a. Requisits dels aspirants.

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:

- Tenir la ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- Estar en possessió del títol de batxillerat, tècnic o una altra d'equivalent o superior.
- Haver complert 18 anys i no haver superat l'edat legal de jubilació.
- No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Aquest requisit s'acreditarà mitjançant el corresponent certificat de penals.
- No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- Tenir el certificat del nivell intermedi (B2) de català, equivalent o superior. Els aspirants que no l'acreditin hauran de realitzar la prova de català a la que es refereix la base 7a.a).
- Estar en possessió del permís de conduir de classe B.
- Compromís signat de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.
- Haver satisfet l'import de la taxa corresponent per a la presentació de sol·licituds d'admissió en processos selectius.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de les sol·licituds.



Ajuntament de Vidreres

3a. Sol·licituds i admissió.

D'acord amb els requisits que es determinen a la base general 2a, les sol·licituds per a prendre part en aquest procés selectiu es podran presentar al registre general de l'Ajuntament o trametre per qualsevol dels mitjans que estableix l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, en el termini de 20 dies naturals a comptar de l'endemà de la data de publicació de l'anunci de la convocatòria en el DOGC.

Els aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base 2a, i que prenen el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establertes a la legislació vigent.

A la instància s'hi adjuntarà:

- Currículum Vitae.
- Fotocòpia del permís de conduir de la classe B.
- Fotocòpia del DNI o del document oficial acreditatiu de la identitat.
- Fotocòpia de la titulació requerida.
- Declaració jurada de la base 2.d, 2.e i 2.i
- Certificat de penals.
- Resguard del pagament de l'import de 35€ corresponent a la taxa per a la participació a processos selectiu (les ordenances fiscals no contemplen exempcions de pagament d'aquesta taxa).

En qualsevol cas, a la instància també hi constarà:

- *"Manifesto que conec i accepto les bases de la convocatòria.*
- *Manifesto que reuneixo les condicions exigides a les bases generals i específiques de la convocatòria.*
- *Dono el meu consentiment per al tractament de dades personals necessàries en el procés selectiu".*

La documentació dels mèrits al·legats es requerirà exclusivament als aspirants que hagin superat la fase d'oposició i s'haurà de presentar al registre d'entrada de l'Ajuntament abans de la realització de l'entrevista.

No s'admetrà la presentació dels mèrits en les instàncies de sol·licitud de participació al procés selectiu.

Drets d'examen.

L'import dels drets d'examen d'acord amb les ordenances fiscals de l'Ajuntament de Vidreres és de 35€ (les ordenances fiscals no contemplen exempcions de pagament d'aquesta taxa).

Els drets d'examen han de ser satisfets prèviament pels aspirants, que han d'adjuntar el comprovant de pagament en el moment de la presentació de la sol·licitud. La manca de pagament o el pagament incomplet dels drets comporten l'exclusió de la convocatòria.

No és procedent la devolució de la taxa d'inscripció en els supòsits d'exclusió de la convocatòria per una causa imputable al participant.

Les formes de pagament dels drets d'examen es faran a través d'ingrés bancari a un dels números de compte indicats a la instància específica del procés de selecció d'agents de policia.



Ajuntament de Vidreres

4a. Llista d'aspirants.

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, en el termini màxim d'un mes, es dictarà resolució a la web municipal aprovant la llista provisional dels aspirants admesos i exclosos.

Es donarà el termini de 10 dies hàbils perquè els aspirants que hagin estat declarats exclosos, esmenin les faltes que hi hagi o acompanyin els documents que siguin preceptius.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de 30 dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

5a. Tribunal qualificador.

El tribunal qualificador es constituirà de la manera següent:

President: Un funcionari/ària de la Corporació d'igual o superior categoria al de la plaça convocada.

Vocal 1: Un funcionari/ària de la Corporació d'igual o superior categoria al de la plaça convocada.

Vocal 2: Un tècnic/a especialitzat en la matèria.

Vocal 3: Un tècnic/a especialitzat en la matèria.

Vocal 4: Un vocal a proposta de la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals (DGCPL).

Vocal 5: Un vocal a proposta de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC).

Secretari: Farà les funcions de secretari un funcionari de l'Ajuntament, amb veu però sense vot.

Es nomenaran suplents dels membres del tribunal per garantir la seva presència.

El tribunal qualificador no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulats o suplents indistintament. L'abstenció i la recusació dels membres del Tribunal s'han d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. L'òrgan de selecció actuarà amb imparcialitat, professionalitat, independència, discrecionalitat tècnica i agilitat en la seva actuació, i vetllarà pel principi d'igualtat d'oportunitats.

6a. Procés de selecció.

La selecció pel sistema de concurs oposició consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits i/o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents, inclosos el curs selectiu i el període de pràctiques. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova es publicarà al tauler d'anuncis, com a mínim, amb 15 dies d'antelació.



Ajuntament de Vidreres

La data, l'hora i el lloc de realització de la segona prova i següents seran determinats pel tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior i pels mitjans electrònics de la Corporació.

L'ordre d'actuació dels aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà en funció del número d'instància dels candidats.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, excepte per raons de força major que seran degudament valorades pel tribunal qualificador, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

7a. Fase d'oposició. (60% de la nota global final)

a) Fase prèvia. Coneixement de català.

Prova de català del nivell intermedi B2. Estaran exempts de les proves per valorar el coneixement del català els aspirants que justifiquin amb els corresponents títols oficials que tenen el nivell exigít.

Per determinar les equivalències dels títols oficials del Departament d'Ensenyament amb els certificats de la Junta Permanent de Català, a més del títol, i per acreditar que s'ha fet tota l'escolarització a Catalunya sense exempció de l'assignatura de llengua catalana, cal presentar un certificat, a sol·licitud de l'interessat, expedit pel centre docent corresponent.

Aquesta prova es valorarà com a apte o no apte.

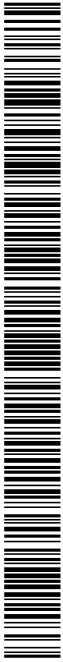
b) Test de cultura general.

Consisteix en contestar, en un període màxim d'1 hora, un qüestionari de 40 preguntes tipus test, amb quatre respostes alternatives sobre qüestions de cultura general, actualitat política i social, i coneixement del territori, i amb els temes que figuren a l'annex I. El 50% de preguntes seran relatives a coneixements de cultura general i el 50% restant a coneixements sobre l'actualitat social, cultural i política.

El test es ponderarà seguint el següents criteris:

1. Respostes correctes: 0,50 punts.
2. Respostes incorrectes: - 0,20 punts.
3. Respostes no contestades: 0 punts.

Aquest exercici es puntuarà entre 0 i 20 punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació inferior a 10 punts.





Ajuntament de Vidreres

c) Supòsit pràctic.

Consisteix en contestar, en un període màxim d'1 hora, un supòsit pràctic, elaborat pel tribunal i relacionat amb les tasques a dur a terme en el lloc de treball del procés selectiu. Es valorarà el rigor de la resposta, la claredat de redacció, la capacitat d'expressió i l'ortografia.

Aquest exercici es puntuarà entre 0 i 30 punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació inferior a 15 punts.

d) Psicotècnic.

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandaritzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquesta prova ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

A criteri del tribunal, es podrà complementar aquest exercici amb una entrevista personal dels aspirants, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi estarà present, com a mínim, un membre del tribunal. Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de tècnics especialistes en proves psicotècniques.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

El resultat de la prova serà d'apte o no apte.

e) Aptitud física.

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen en l'annex II d'aquestes bases.

Per a la realització d'aquesta prova els aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial expedit fins a un màxim de 3 mesos abans de la data de realització de les proves físiques, en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de tècnics especialistes en educació física.

El resultat de la prova serà d'apte o no apte. Per ser declarat apte cal obtenir 5 o més punts de mitjana de les puntuacions de totes les subproves. Una subprova puntuada en 0 punts comporta l'eliminació de l'aspirant del procés selectiu.

f) Reconeixement mèdic.

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges col·legiats, per comprovar que no es detecta en els aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex III d'aquesta convocatòria.

El resultat de la prova serà d'apte o no apte.

**Ajuntament de Vidreres****8a. Desenvolupament de la fase de concurs.****Concurs de mèrits.** (40% de la nota global final)

La documentació dels mèrits al·legats es requerirà exclusivament als aspirants que hagin superat la fase d'oposició i s'haurà de presentar al registre d'entrada de l'Ajuntament abans de la realització de l'entrevista.

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb el barem següent:

A) Antiguitat. Fins a un màxim de 4 punts.

Antiguitat per pertànyer a qualsevol cos i força de seguretat de l'estat:

- Per cada mes treballat 0,25 punts.
- Per cada mes treballat a l'Ajuntament de Vidreres 0,50 punts.

B) Titulacions acadèmiques. Fins a un màxim d'1 punt.

B.1 Diplomatura universitària o equivalent..... 1,00 punt.

C) Formació professional.

C.1) Cursos organitzats o reconeguts per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, realitzats amb aprofitament, sense que pugui comptabilitzar-se el curs de formació bàsica. Fins a un màxim de 2 punts.

- Per cursos de durada fins a 50 hores:
per cada un 0,25 punts
- Per cursos de 51 a 100 hores:
per cada un 0,75 punts
- Per cursos de durada superior a 100 hores:
per cada un 1,00 punt

C.2) Per altres cursos o seminaris relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament. Fins a un màxim de 2 punts.

- Per cursos de durada fins a 25 hores:
per cada un 0,25 punts
- Per cursos de 26 a 50 hores:
per cada un 0,75 punts
- Per cursos de durada superior a 51 hores:
per cada un 1,00 punt

D) Coneixement de català. Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents. Fins a un màxim de 0,50 punts.

- Nivell de suficiència C1 (antic C) 0,25 punts
- Nivell superior C2 (antic D) 0,50 punts

E) L'obtenció de recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat. Fins a un màxim de 0,5 punts.



Ajuntament de Vidreres

La puntuació total d'aquesta fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als 10 punts. Així doncs, la puntuació màxima de valoració ponderada global dins del concurs de mèrits serà d'una puntuació total de 2,5 punts.

Entrevista per competències. Fins a un màxim de 1,5 punts.

Amb l'objecte de copsar varies competències bàsiques necessàries per al lloc de treball, el Tribunal qualificador mantindrà una entrevista personal amb els diferents candidats, respectant al màxim les garanties d'objectivitat, imparcialitat, mèrit i capacitat.

FACTOR COMPETENCIAL	PUNTUACIÓ
Treball en equip	Fins a un màxim de 2 punts
Actitud, iniciativa i motivació	Fins a un màxim de 2 punts
Autonomia	Fins a un màxim de 2 punts
Lleialtat a la institució	Fins a un màxim de 4 punts

Aquest exercici es puntuarà entre 0 i 10 punts. Així doncs, la puntuació màxima de valoració ponderada global dins del concurs de mèrits, serà d'una puntuació total de 1,5 punts.

9a. Qualificacions dels aspirants i proposta de nomenament.

- 9.1. No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.
- 9.2. La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.
- 9.3. Prèviament a la realització de la prova mèdica, el tribunal farà públic una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir.
Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de cada un dels aspirants.
En cas que algun aspirant no superi el reconeixement mèdic, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.
- 9.4. Els aspirants que siguin considerats aptes en la prova mèdica seran proposats a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris en pràctiques.





Ajuntament de Vidreres

10a. Curs específic i període de pràctiques.

Curs selectiu.

Consisteix en la superació del Curs de Formació Bàsica que organitza l'Escola de Policia de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

Durant la seva estada a l'Escola de Policia de Catalunya els alumnes restaran sotmesos al Decret 95/2010, de 20 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del Curs de Formació Bàsica serà d'apte o no apte. Els aspirants declarats no aptes quedaran exclosos del procés selectiu.

Període de pràctiques.

Un cop superat el Curs de Formació Bàsica, els aspirants han de realitzar un període de pràctiques obligatori i eliminatori de 12 mesos al municipi.

Per a la qualificació dels aspirants el Cap de la Policia Local juntament amb l'assessorament de, com a mínim, una altra persona avaluadora, presentarà una valoració dels i de les aspirants, basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en sí mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Els aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu.

Durant la realització del Curs de Formació Bàsica a l'Escola de Policia de Catalunya, el període de pràctiques al municipi o en acabar aquest període, els aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex III de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

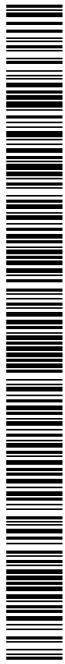
Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.

11a Borsa de treball.

Es constituirà una borsa per cobrir situacions urgents degudament motivades en què les persones obtindran un nomenament interí de conformitat amb l'article 31.2.b) del





Ajuntament de Vidreres

Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals. Aquest nomenament cessarà quan desapareguin les circumstàncies d'urgència que el van motivar. Es formarà una borsa que serà integrada pels aspirants ordenats d'acord amb la suma de la puntuació obtinguda en les fases de concurs i oposició. S'eximeix de la realització del curs específic per a l'accés que organitza l'Escola de Policia de Catalunya, i el posterior període de pràctiques.

La prelatió dels aspirants respecte de les crides seguirà l'ordre de la borsa i els aspirants proposats hauran de presentar al Departament de Recursos Humans, en el termini màxim de 5 dies, els documents acreditatius de les condicions exigides. Si dins del termini esmentat, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats funcionaris interins.

La prestació de serveis en règim d'interí no pot constituir dret preferent per a l'accés a la condició de funcionari de carrera. En el cas de que es produeixi la necessitat de fer ús de la borsa en un termini superior a un any i mig des de la finalització del procés de selecció, l'aspirant que opti a ésser nomenat interí haurà de repetir les proves psicotècniques i mèdiques que siguin necessàries per comprovar que no s'han produït variacions en les condicions requerides.

12a. Incidències.

El Tribunal qualificador queda facultat per resoldre qualsevol qüestió que es presenti des del moment de la seva constitució. Les seves decisions s'adoptaran, en tot cas, per majoria de vots dels membres presentats. En cas de produir-se un empat, el vot del President serà de qualitat.

Aquestes condicions i la convocatòria del concurs-oposició podran ésser impugnats pels qui es considerin interessats legítims, mitjançant el recurs jurisdiccional que correspongui.

13a. Recursos.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'Alcalde i/o la Junta de Govern Local, si aquests actes decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de 2 mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

L'Alcalde
Jordi Camps Vicente

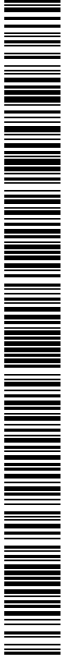


Ajuntament de Vidreres

ANNEX I

TEMARI:

- 1. La Constitució Espanyola.**
Drets fonamentals i llibertats públiques. La funció policial en el marc constitucional.
- 2. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya.**
Naturalesa jurídica. Contingut i estructura.
- 3. El Municipi.**
Elements constitutius del municipi. El terme municipal. La població i el padró d'habitants.
- 4. L'organització municipal.**
L'Alcalde. Els tinent d'alcalde. El Ple. La Junta de Govern Local. Competències del Ple, de l'alcalde i de la Junta de Govern Local.
- 5. Història, societat i cultura del municipi.**
- 6. Llei orgànica 2/1986 de 13 març,** de forces i cossos de seguretat de l'estat. Els diferents cossos policials a l'Estat Espanyol.
- 7. Llei 4/2003, de 7 d'abril,** d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.
- 8. La Llei orgànica 4/2015,** de protecció de la seguretat ciutadana.
- 9. La Llei orgànica 10/1995,** del Codi Penal.
- 10. Llei 16/1991, de 10 de juliol,** de policies locals. Estructura, organització i funcions de les policies locals: Llei 16/1991.
- 11. La policia local com a cos armat.**
Reial decret 137/1993, de 29 de gener, que aprova el Reglament d'Armes. Decret 219/1996 de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals.
- 12. Ordenances i reglaments de l'Ajuntament de Vidreres.**
- 13. Policia administrativa.**
Principals infraccions a les ordenances municipals, estructura de les denúncies i règim sancionador.
- 14. Espectacles públics i activitats recreatives.**
Competències, tipus d'activitats, regulació i règim sancionador.
- 15. Seguretat viària.**
Normativa sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària. Actuacions policials en matèria d'obres a la via pública.
- 16. El procediment sancionador en matèria de trànsit.**
- 17. La retirada de vehicles de la via pública.**
Supòsits i regulació.
- 18. Deontologia policial.**
Normes bàsiques d'actuació i codis de conducta.
- 19. La policia judicial.**
La detenció. Els drets del detingut. El procediment *d'habeas corpus*.



Ajuntament de Vidreres

20. Locals de concurrència pública.

Tipus de locals. Horaris d'obertura al públic. El dret d'admissió. Els fulls de reclamació.



Ajuntament de Vidreres

ANNEX II

Proves físiques:

1) RECÓRRER 1000 METRES

Descripció: Consisteix a recórrer la distància de 1000 metres. Puntuarà segons s'indica en el barem d'aptitud física.

2) LLANÇAMENT DE PILOTA MEDICINAL (3kg):

Descripció: Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, de darrera el clatell, es llança cap endavant per sobre el cap, sense aixecar el talons ni les puntes dels peus (2 intents).

Barem proves físiques: HOMES

1000 M	PM(3KG)	AB	V	18-30 anys	30-40 anys	40-... anys
3,45"	12	65	6,90"	10		
3,50"	11	63	7,00"	9		
3,55"	10,5	60	7,10"	8	10	
4,00"	10	55	7,40"	7	9	10
4,05"	9	53	7,60"	6	8	9
4,10"	8	50	7,80"	5	7	8
4,15"	7,5	45	8,00"	4	6	7
4,20"	7	43	8,10"	3	5	6
4,25"	6,5	40	8,30"	2	4	5
4,30"	6	37	8,50"	1	3	4
4,35"	5,8	35	9,00"	0	2	3
4,40"	5,5	33	9,30"	0	1	2
4,45"	5,3	30	10,00"	0	0	1
4,50"	5	27	10,30"	0	0	0

**Ajuntament de Vidreres**

Barem proves físiques DONES

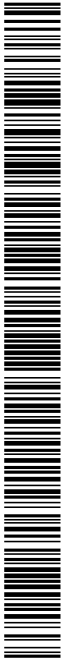
1000 M	PM (3KG)	AB	V	18-30 anys	30-40 anys	40-... anys
3,55"	8	55	7,50"	10		
4,00"	7,5	53	7,80"	9		
4,05"	7	50	8,00"	8	10	
4,10"	6,5	48	8,30"	7	9	10
4,15"	6	45	8,60"	6	8	9
4,20"	5,5	40	8,80"	5	7	8
4,30"	5	35	9,00"	4	6	7
4,35"	4,5	30	9,10"	3	5	6
4,40"	4	28	9,30"	2	4	5
4,50"	3,8	25	9,50"	1	3	4
5,00"	3,5	23	10,00"	0	2	3
5,10"	3	20	10,30"	0	1	2
5,20"	2,5	18	11,00"	0	0	1
5,30"	2	16	11,20"	0	0	0

3) ABDOMINALS

Descripció: L'aspirant es col·locarà al terra estirat amb les cames flexionades 90 graus, peus separats i mans entrelaçades darrera del clatell. Un ajudant li subjectarà els peus i fixarà al terra. Es tindrà de realitzar el major número possible de vegades el cicle de flexió i extensió en 60 segons.

4) VELOCITAT

Descripció: L'aspirant haurà de córrer, al màxim de les seves possibilitats, un recorregut de 50 metres.





Ajuntament de Vidreres

ANNEX III

QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

I. ANTROPOMETRIA:

—1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

—2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espiròmetre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

1 Aparell circulatori

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- 1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.
- 1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5 Insuficiència coronària.
- 1.6 Pericarditis activa o residual.
- 1.7 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
- 1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

2 Aparell respiratori

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

3 Aparell genitourinari

- 3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.
- 3.5 Prolapse genital.

4 Aparell digestiu

- 4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el





Ajuntament de Vidreres

pàncrees exocrí i les glàndules salivals.

4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.

4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.

4.4 Úlcera gastroduodenal.

4.5, Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).

4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.

4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.

5 Sistema hematopàtic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

6 Aparell locomotor

6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.

6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.

7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.

7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).

7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.

7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

7.8 Tremolor. Tics o espasmes.

7.9 Trastorns de la son.

8 Glàndules endocrines

8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

8.2 *Diabetis mellitus* que pugui comprometre la funció policial.

9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

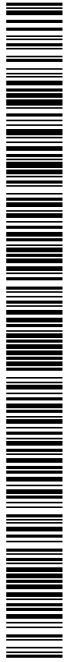
10 Òrgans dels sentits

10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.

10.3 Queratotomia radial.

10.4 Despreniment de retina.



Ajuntament de Vidreres

- 10.5 Estrabisme manifest i no corregit.
- 10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
- 10.7 Discromatòpsies.
- 10.8 Glaucoma.
- 10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.
- 10.10 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.
- 10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.
- 10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.
- 10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

11 Pell, fàneres i glàndules exocrines

- 11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
- 11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.
- 11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.
- 11.4 Dermatitis generalitzades. Èczemes o psoriasis.
- 11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària, que tinguin un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya, aprovat per Acord de Govern 25/2015, de 24 de febrer.
- 11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

12 Altres

- 12.1 Processos neoplàsics.
- 12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques
- 12.3 Malalties autoimmunes.
- 12.4 Diàtesi al·lèrgica.
- 12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.