



Ajuntament de Vidreres

BASES ESPECÍFIQUES PER A LA SELECCIÓ DE DOS JOVES AMB DISCAPACITAT, DE 16 A 20 ANYS, PER A TREBALLAR A LA BRIGADA JOVE DE L'AJUNTAMENT DE VIDRERES.

Primera. Objecte de la convocatòria.

És objecte de la present convocatòria la selecció de 2 joves, amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%, per treballar a jornada parcial durant els mesos de juliol i agost.

La contractació serà en règim de nomenament com a funcionari interí per programa, amb una jornada de 25 hores setmanals distribuïdes de dilluns a divendres, i amb horari de matí i/o tarda, segons les necessitats del servei.

Les retribucions seran les corresponents al sou mínim interprofessional (SMI) de 2023 en relació al tipus de jornada efectivament treballada.

El procés es registrarà per aquestes bases específiques que es publicaran en el tauler d'edictes de la Corporació i a la pàgina web de l'Ajuntament.

Segona. Requisits dels aspirants.

Per ser admès com a aspirant s'han de reunir els següents requisits:

a) Ser ciutadà espanyol o nacional d'un Estat membre de la Unió Europea, en els termes previstos a la Llei 17/1993, de 23 de desembre i en el RD 543/2001, de 18 de maig en allò que sigui d'aplicació amb caràcter supletori.

També hi podran accedir els estrangers residents legalment a Espanya, en compliment de l'article 10.2 de la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener i de l'art. 57.4 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril i aquells nacionals d'altres països que tinguin signat un Tractat de lliure circulació de treballadors amb la UE i ratificats per Espanya en els termes establerts a l'art. 57.3 de la Llei 7/2007 de 12 d'abril.

b) Haver complert els 16 anys i no haver excedit els 20 anys el dia 30 de juny de 2023.

c) Tenir reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33%.

d) No estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de funcions públiques ni haver estat separat per resolució disciplinària ferma del servei de cap Administració Pública.

e) No estar afectat per cap dels motius d'incompatibilitat continguts a la Llei.



Ajuntament de Vidreres

f) A la data de presentació d'instàncies s'ha d'estar desocupat i, per tant, no es pot estar treballant.

h) No haver participat al projecte de Brigada Jove en cap edició anterior.

El compliment de les condicions exigides s'entendrà que s'ha de posseir en el dia d'acabament del termini de presentació de les sol·licituds.

Tercera. Presentació de sol·licituds.

Les sol·licituds per participar en la present convocatòria s'han de presentar al registre general de l'Ajuntament. S'hi ha de fer constar que s'accepten aquestes bases i que es reuneixen totes i cadascuna de les condicions que s'exigeixen a la base segona.

Poden presentar-se durant el termini de 10 dies hàbils a partir de la publicació d'aquesta convocatòria a la web municipal.

S'hi acompanyarà la següent documentació:

- a) Currículum vitae.
- b) Fotocòpia del DNI.
- c) Declaració jurada dels apartats e), f), g) i h) de la base segona.
- d) Certificat de reconeixement de discapacitat igual o superior al 33% o targeta acreditativa de la discapacitat.
- e) A la sol·licitud hauran de seleccionar quin mes prefereixen treballar (juliol o agost), i en cap cas es podran seleccionar els dos mesos.

Quarta. Llista d'aspirants.

Expirat el termini de presentació d'instàncies el president de la Corporació aprovarà la llista d'aspirants admesos i exclosos que es farà pública en el tauler d'edictes de la Corporació i a la pàgina web, i es concedirà un termini de 3 dies hàbils per a presentació d'esmenes. Les esmentades reclamacions, si n'hi haguessin, seran acceptades o rebutjades en la resolució per la qual s'aprovi la llista definitiva que serà feta pública en el tauler d'edictes de la Corporació i a la pàgina web.

Cinquena. Tribunal qualificador.



Ajuntament de Vidreres

El tribunal qualificador estarà constituït per:

President:

- Titular: Joan Castillo Salinas.
- Suplent: Jaume Torroella Cuenca.

Vocal 1:

- Titular: Jordi Pagès Bas.
- Suplent: Josep Puig Costas.

Vocal 2:

- Titular: Carles Carbonell Gonzàlez.
- Suplent: Jordi Tibau Rodés.

Un membre del tribunal qualificador farà les tasques de secretari/a del procés.

El tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, ja siguin titulars o suplents, i les decisions hauran de ser adoptades per majoria.

El tribunal podrà disposar la incorporació d'assessors especialitzats.

Sisena. Desenvolupament del procés de selecció.

El procediment selectiu constarà d'un sorteig entre els diferents candidats. L'elecció del mes a treballar es farà, en cas que no hi hagi previ acord entre els dos candidats, a través d'un sorteig.

Setena. Llistat d'aprovat.

Un cop realitzat el sorteig, es publicarà la llista dels 2 joves i s'eleva a aquesta relació a la presidència de la Corporació per tal que es formalitzi el nomenament.

Els treballadors hauran d'ocupar el lloc de treball el dia que s'assenyali.

Vuitena. Organització del servei L'Ajuntament de Vidreres.



Ajuntament de Vidreres

En l'exercici de la seva potestat d'autoorganització, l'Ajuntament tindrà llibertat pel que fa a la determinació i l'adscripció a llocs de treball, tasques i règim d'horaris i jornada, els quals se'ran d'aplicació mitjançant els acords o resolucions que adoptin els òrgans competents.

Novena. Recursos.

La convocatòria, les bases d'aquesta i els actes administratius que es derivin i/o les actuacions del Tribunal podran ser impugnats pels interessats en els casos i formes previstes en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú a les Administracions Públiques i procediment administratiu comú. Tot això sense perjudici d'altres recursos dels quals pugui valer-se per a la defensa del seu dret o interès.