



**ACTA DEL TRIBUNAL DEL PROCÉS PER A LA SELECCIÓ D'UN INSPECTOR DE
LA POLICIA LOCAL DE VIDRERES, AMB CARÀCTER INTERÍ, PER MITJÀ DE
CONCURS-OPOSICIÓ LLIURE.**

1. Constitució del Tribunal:

Es constitueix el tribunal -a les 8:15 h. del dilluns 7 de febrer de 2022- format pels següents membres:

Presidenta: Sra. Elisenda Ruiz Iglesias, Cap del Servei de Suport i Assessorament a les Polícies Locals.

Vocal 1: Sr. Marià Vilarnau i Massa, Secretari-Interventor de l'Ajuntament de Vidreres.

Vocal 2: Sr. Marc Peña Sánchez, Inspector de la Policia Local de Sant Feliu de Guíxols.

Vocal 3: Sr. Josep Maria Riera Pey, membre designat per la DGAS.

Vocal 4: Sr. Sr. Albert Brunet Bragulat, membre designat per l'ISPC.

Secretari: Sr. Xavier Oller Pratsevall, responsable del departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Vidreres.

2. Qüestions prèvies:

Atesa l'assistència de la totalitat dels membres del tribunal, i abans de la presentació dels projectes per part dels aspirants, cal fer constar prèviament algunes qüestions, vist el contingut de les bases del procés selectiu, publicades al BOPG el 21 de febrer de 2021, i modificades en dates 18 de maig i 26 d'octubre de 2021.

1. Contingut de les bases i criteris de valoració:

En primer lloc, cal tenir present que les bases no concreten els ítems de valoració dels projectes i aquests són necessaris per tal de valorar amb objectivitat i amb criteris d'igualtat, mèrit i capacitat els projectes presentats.

En concret, la base 8ª estableix el següent pel que fa a la valoració dels projectes:

“2n exercici. Projecte.

Els aspirants han de presentar un projecte de nova creació i organització de la policia local de Vidreres. L'extensió del document escrit serà màxima de 50 pàgines (Arial 11 i interlineat senzill). El projecte s'ha d'entregar al registre d'entrada de la Corporació en sobre tancat i en el termini que es fixi a l'anunci en el qual es publiqui el llistat d'admesos i exclosos. L'Ajuntament ha de lliurar a cada membre del tribunal una còpia dels projectes presentats amb 15 dies d'antelació a la data de començament de les proves.

El tribunal pot sol·licitar als aspirants aquells aclariments que consideri oportuns sobre els projectes presentats.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori, essent la puntuació mínima necessària per superar-la de 10 punts sobre un màxim de 20.”

Per tant, davant la manca de criteri específic predeterminat, en base al títol del projecte, les funcions, competències d'un inspector, el criteri tècnic del tribunal i la valoració d'un projecte d'inspector que se segueix normalment en la resta de procediments de selecció en els municipis de Catalunya, el tribunal fixa els criteris de valoració de la manera que s'exposa a continuació.

Així el tribunal considera que en un projecte sobre l'organització de la Policia Local de Vidreres i la seva millora, hi ha d'haver com a mínim una diagnosi de la situació de la policia local del municipi i de les característiques d'aquest i del seu entorn, una proposta i unes conclusions; la diagnosi i les propostes han de ser sobre la pròpia organització, entesa a partir dels seus recursos humans i materials, i tota aquella informació necessària, per avaluar l'estat i proposar millores innovadores aplicables, obtinguda de diferents fonts, com per exemple a través de la normativa, de dades estadístiques i/o d'informació sobre les policies locals de Catalunya.

A més, el desenvolupament del treball en aquests termes, ha de demostrar el coneixement professional de l'aspirant en matèria policial i de comandament, i una orientació cap al servei públic i la ciutadana, i en vers la pròpia organització, en tant que és un funcionari públic que treballa dins de l'àmbit de la seguretat.

A més de tot això, el treball ha d'estar ben estructurat, amb un llenguatge clar, sense faltes d'ortografia, utilitzant les fonts d'informació de forma correcta, i amb una expressió adequada, atenent el registre i a la titulació necessària per ocupar un lloc del grup de titulació que és objecte d'aquesta convocatòria.

En base a l'anterior, **el tribunal considera i acorda que s'ha de valorar el projecte que forma part del 2n exercici del procés, seguint els criteris següents:**

- Aplicació i concreció del projecte al cos de policia de Vidreres: diagnosi de l'organització i de l'entorn (4 punts)

- Coneixement: coneixements professionals i de comandament que es desprenen de la redacció del projecte (4 punts)
- Propostes de millora i innovació: qualitat i quantitat de les propostes realitzades (4 punts)
- Viabilitat del projecte: a partir de les propostes fetes, possibilitat d'aplicació i execució d'aquestes dins de l'organització (4 punts)
- Comunicació: inclou expressió escrita i oral; presentació, estructura, ortografia i estil respecte l'expressió escrita, i capacitat per defensar idees, criteri propi i claredat, respecte l'expressió oral a partir de les preguntes realitzades pel tribunal (4 punts)

La puntuació total que es pot obtenir segons les bases és de 20 punts, i per tant, el tribunal considera que cada ítem de valoració ha de tenir un valor màxim de 4 punts.

Un cop consensuats els criteris de valoració, els membres del tribunal analitzen si és necessari realitzar alguna pregunta d'aclariment als aspirants, convocats a les 9:00h, i s'acorda fer les preguntes d'aclariment a cada aspirant per cada projecte.

2. Projectes presentats i ordre dels candidats en la presentació dels projectes:

En segon lloc, també es constata i es fa avinent que els títols del treballs presentats són diferents, atès que hi ha una discordança entre el contingut de les bases i el Decret núm. 906/2021 que aprova la llista definitiva d'admesos i exclosos, de 17 de desembre de 2021 (BOPG, de 20 de desembre de 2021) pel que fa a la determinació del títol del treball.

Així, mentre a les bases de la convocatòria es parla d'un projecte sobre la "Nova creació i organització de la Policia Local de Vidreres", al Decret d'aprovació de la llista d'admesos i exclosos esmentat, s'indica que el projecte a redactar es titularà "Integració de la Policia Local de Vidreres en el sistema de seguretat pública de Catalunya i propostes de millora de l'estructura organitzativa segons les escales jeràrquiques".

Es constata que un aspirant ha titulat el projecte de la primera manera, i els altres dos aspirants, de la prevista al decret d'admesos i exclosos.

Vista però la finalitat que es desprèn del contingut de les bases i dels dos títols del projecte, que en tot cas pretenen que s'exposi una nova estructura organitzativa per a la policia local de Vidreres, i vist el contingut dels projectes presentats, més enllà del seu títol, **el tribunal acorda que siguin valorats i qualificats tots tres projectes presentats.**

Finalment, vist que tots els aspirants estan convocats a la mateixa hora, **es decideix que els aspirants siguin cridats per número d'entrada de registre de conformitat amb les bases de la convocatòria.**

3. Desenvolupament del procés selectiu:

A continuació, un cop determinades les qüestions anteriors, s'inicia el procés selectiu amb la realització del segon exercici i la presentació dels projectes per part dels aspirants.

En primer lloc, és cridat l'aspirant amb número de registre d'entrada E2021001718, en segon lloc l'aspirant amb número de registre d'entrada E2021001745, i en darrer terme l'aspirant amb número de registre d'entrada E2021002081.

A tots tres aspirants se'ls ha formulat una mateixa pregunta consistent en què "Exposi de forma resumida els cinc aspectes o punts més rellevants del seu projecte", i a continuació, els membres del tribunal han demanat aclariments sobre aspectes concrets de cadascun dels projectes.

Un cop els aspirants han respost les preguntes del tribunal, aquest procedeix a la valoració dels projectes en base als criteris definits prèviament.

De forma prèvia i abans de la valoració, es considera que cal fer constar que tots els aspirants han manifestat que no se'ls ha facilitat o no han pogut obtenir les dades sobre la policia local.

El tribunal ha valorat els treballs presentats tenint en compte aquesta al·legació, i considera que les dades necessàries pel correcte desenvolupament del mateix es poden obtenir a través de les fonts accessibles al públic o mitjançant altres vies que puguin permetre conèixer la realitat del municipi i de l'organització.

Així per exemple, l'Ajuntament té publicat al seu portal web la relació de llocs de treball i la plantilla de personal de l'any 2021, dades sobre població, ordenació territorial del municipi, comerços, centres escolars, serveis comunitaris i serveis públics, etc.

En base a aquestes valoracions i criteri tècnic de tots els membres del tribunal, s'acorda que els projectes presentats en el procés selectiu obtenen les qualificacions següents:

Aspirant amb número de registre E2021001718

L'aspirant amb número de registre E2021001718 ha obtingut una **qualificació de 2 punts sobre un total de 20.**

La qualificació és el resultat de la suma de la puntuació obtinguda de cada ítem establert com a criteri:

1- Aplicació i concreció del projecte al cos de policia de Vidreres:

Del projecte presentat no obté puntuació respecte aquest criteri en tant que no consta cap diagnosi ni dada de l'organització policial ni del municipi de Vidreres.

2- Coneixement:

El projecte de l'aspirant no demostra un coneixement suficient ni professional ni com a comandament, en tant que fa una exposició teòrica de la funció policial i de la direcció per objectius, que en cap cas es contextualitza ni en el municipi de Vidreres ni amb la policia local.

En aquest sentit, fa una còpia d'articles sencers de les normes, exposa un programa de direcció per objectius de forma genèrica i teòrica, com també fa una exposició teòrica dels models i de les eines per avaluar l'organització des d'un punt de vista de la gestió.

En base a l'indicat, obté 1 punt en aquest apartat.

3- Propostes de millora i innovació:

El projecte es centra en uns objectius generals i específics aplicables a qualsevol organització, i per tant no es pot entendre que realitzi cap proposta de millora o innovació per al municipi de Vidreres.

En aquest punt, l'aspirant no obté puntuació.

4- Viabilitat del projecte:

No es pot valorar aquest criteri respecte el projecte presentant i no obté qualificació, en tant que l'aspirant no fa propostes de millora ni contextualitza el treball en el cos de la policia local de Vidreres.

5- Comunicació:

L'estructura del projecte no és clara, l'expressió, l'estil i el llenguatge és poc clar, i manca coherència i cohesió interna. Pel que fa a la comunicació oral, no respon de forma concreta i clara els aclariments plantejats.

Per tant, d'aquest criteri obté 1 punt.

Aspirant amb número de registre E2021001745

L'aspirant amb número de registre E2021001745 ha obtingut **una qualificació de 8 punts sobre un total de 20.**

La qualificació és el resultat de la suma de la puntuació obtinguda de cada ítem establert com a criteri:

1- Aplicació i concreció del projecte al cos de policia de Vidreres:

El projecte és essencialment teòric i genèric i només es refereix a la situació del municipi de Vidreres quan parla de la creació del cos l'any 2015, l'existència de vigilants municipals a la plantilla amb les seves limitacions, de l'existència d'urbanitzacions i de les problemàtiques comuns amb altres municipis, i la presència de càmeres de control d'accessos, així com de la manca del pla local de seguretat.

No especifica ni desenvolupa els instruments bàsics de coordinació de les policies presents al territori, com les meses de coordinació operativa.

No fa doncs una diagnosi suficient de l'entorn, ni de l'organització, ni de les eines de coordinació dins dels sistema públic de policia de Catalunya.

Per tant, el tribunal considera que d'aquest criteri ha d'obtenir una puntuació d' 1,5 punts.

2- Coneixement:

El projecte és teòric i sense motivar, les afirmacions de l'estructura són mínimes. Per tant, mostra un coneixement teòric de la professió però no l'adequa a la realitat del municipi. Tampoc mostra coneixement pràctic i de comandament ja que fa manifestacions sense motivar.

Per tant, el tribunal considera que d'aquest criteri ha d'obtenir una puntuació de 2 punts.

3- Propostes de millora i innovació:

El projecte només conté com a propostes de millora el personal extern de suport, desenvolupar un model de proximitat (unitat formada dos agents), un policia responsable de les xarxes socials, i mancomunar els serveis dels policials amb Maçanet de la Selva i Sils.

Manca aprofundiment i desenvolupament de les propostes plantejades.

Per tant, el tribunal considera que d'aquest criteri ha d'obtenir una puntuació d'1,5 punts.

4- Viabilitat del projecte:

El projecte presentat no permet valorar aquest criteri atès que no hi ha una diagnosi de l'organització com tampoc propostes concretes d'aquestes organització, com tampoc una temporització de les mateixes. No es tenen en compte les taxes de reposició a les que estan sotmeses les administracions públiques.

No es veuen viables les càrregues de feina presentades al projecte les quals es reparteixen entre el caporal sots-caps i l'administratiu.

Per tant, el tribunal considera que d'aquest criteri ha d'obtenir una puntuació de 0 punts.

5- Comunicació:

El projecte presenta un bon estil pel que fa a l'expressió, però manca concreció del que s'exposa. El projecte es compon de 26 pàgines amb una estructura de 4 pàgines aplicades al municipi.

Els aclariments que ha realitzat a el tribunal demostren coneixement del treball presentat i claredat i seguretat en les respostes.

Per tant, el tribunal considera que d'aquest criteri ha d'obtenir una puntuació de 3 punts.

Aspirant amb número de registre E2021002081

L'aspirant amb número de registre E2021002081 ha obtingut **una qualificació de 8 punts sobre un total de 20.**

La qualificació és el resultat de la suma de la puntuació obtinguda de cada ítem establert com a criteri:

1- Aplicació i concreció del projecte al cos de policia de Vidreres:

L'aspirant les característiques bàsiques del municipi, tal com la ubicació, superfície, habitants, vies de comunicació, etc. Per tant, ho contextualitza però de manera insuficient, ja que no ha esmentat l'àmbit rural, de serveis, educatiu, etc.

Ha consultat les places vacants segons la RLLT de 2021, però li manquen elements essencials per realitzar una bona diagnosi, tals com els instruments de coordinació entre cossos policials en el marc del sistema de seguretat pública de Catalunya.

Per tant, el tribunal considera que d'aquest criteri ha d'obtenir una puntuació de 2 punts.

2- Coneixement:

Demuestra un coneixement genèric sobre organització de personal així com d'anàlisi d'organitzacions amb la utilització d'un model DAFO.

Tanmateix, la utilització del DAFO no ajustada al municipi al no haver contextualitzat correctament les dades del municipi, fet que provoca que el DAFO no sigui d'utilitzat per al projecte presentat.

Per tant, el tribunal considera que d'aquest criteri ha d'obtenir una puntuació de 1 punts.

3- Propostes de millora i innovació:

Esmenta el model de policia comunitari, però no explica perquè aquest és l'adequat per al municipi de Vidreres. Així mateix, fa una proposta d'estructura i de model organitzatiu però exposa la seva materialització ni el perquè de les propostes que indica.

La proposta de l'organigrama no presenta un cronograma realista per a la seva aplicació al no tenir en compte les dotacions pressupostària, com tampoc té en compte les taxes de reposició a les que estan sotmeses les administracions públiques.

Finalment, identifica uns punts bàsics per a un procés de canvi (direcció per objectius, memòria i avaluació), però de nou, no ho desenvolupa suficientment i no ho concreta a la realitat de Vidreres.

Per tant, el tribunal considera que d'aquest criteri ha d'obtenir una puntuació de 1,5 punts.

4- Viabilitat del projecte:

No es pot valorar la viabilitat de les propostes plantejades per la manca de concreció i atès que les propostes de millora com la creació de les unitats policials especialitzades o la creació d'una OAC requereixen d'uns efectius dels quals la policia local del municipi no disposa en l'actualitat.

Per tant, el tribunal considera que d'aquest criteri ha d'obtenir una puntuació de 1 punts.

5- Comunicació:

El projecte està ben estructurat, és entenedor però el llenguatge emprat en ocasions no és l'adequat per un projecte d'aquestes característiques.

En relació a l'exposició oral mostra inseguretat en la presentació del projecte.

Per tant, el tribunal considera que d'aquest criteri ha d'obtenir una puntuació de 2 punts.

Per tot l'exposat, el tribunal per unanimitat considera que cap dels tres projectes ha superat la nota mínima exigida per considerar-lo apte, i per tant, cap dels aspirants poden passar al següent exercici de la fase d'oposició del procés selectiu.

En conseqüència, els tres aspirants queden exclosos del procés selectiu d'inspector de la Policia Local de Vidreres, quedant el resultat del procés com a desert.

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Girona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia hàbil següent al de la seva notificació. Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el

mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia hàbil següent al de la seva notificació.

Vidreteres, 18 de febrer de 2022

La presidenta

Els vocals

El secretari