



Ajuntament de Vidreres

EDICTE

El 3 de desembre de 2021, l'Alcaldia de l'Ajuntament de Vidreres ha resolt, mitjançant el Decret 874/2021, l'aprovació de la convocatòria i de les bases del procediment selectiu per a la provisió d'una plaça de caporal de la policia local, mitjançant el sistema de concurs-oposició, en torn de promoció interna.

En compliment del que estableix l'article 5.1 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, es publica el text íntegre de les bases aprovades.

BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DEL PROCÉS SELECTIU D'UNAPLAÇA DE CAPORAL DE LA POLICIA LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE VIDRERES EN TORN DE PROMOCIÓ INTERNA

1a. Objecte de la convocatòria.

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procés selectiu, mitjançant el sistema de concurs oposició, en torn de promoció interna, d'una plaça de caporal de la Policia Local de Vidreres, enquadrades en l'Escala d'Administració Especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, grup de classificació C2, dotades amb les retribucions corresponents d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

Les funcions a desenvolupar són les que les puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals de Catalunya.

La convocatòria es publicarà íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província de Girona (BOP Girona) i un anunci al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) tot incloent-hi l'avís que els successius anuncis es publicaran a la web de la Corporació.

2a. Requisits dels aspirants.

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:

- Tenir la ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- Tenir una antiguitat mínima de dos anys com a funcionari de carrera en la categoria d'agent del cos de la Policia Local de l'Ajuntament de Vidreres.
- No haver estat condemnat per cap delicte. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Aquest requisit s'acreditarà mitjançant el corresponent certificat de penals.
- No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- Tenir el certificat del nivell intermedi (B2) de català, equivalent o superior. Els aspirants que no l'acreditin hauran de realitzar la prova de català a la que es refereix la base 7a.a).
- Estar en possessió del permís de conduir de classe B.

C/Girona, 3 | 17411 Vidreres | T 972 850 025



Ajuntament de Vidreres

- g) Compromís signat de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- h) Estar en alguna de les situacions administratives següents: servei actiu, serveis especials o servei en comunitats autònomes o serveis en altres administracions.
- i) Estar en possessió del títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre equivalent o superior.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds.

3a. Sol·licituds i admissió.

D'acord amb els requisits que es determinen a la base general 2a, les sol·licituds per prendre part en aquest procés selectiu es podran presentar al registre general de l'Ajuntament o trametre per qualsevol dels mitjans que estableix l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, en el termini de 20 dies naturals a comptar de l'endemà de la data de publicació de l'anunci de la convocatòria en el DOGC.

Els aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base 2a, i que prenen el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establertes a la legislació vigent.

A la instància s'hi adjuntarà:

- Currículum vitae.
- Fotocòpia del permís de conduir de la classe B.
- Fotocòpia del DNI o del document oficial acreditatiu de la identitat.
- Fotocòpia de la titulació requerida.
- Declaració jurada de la base 2.d, 2.e i 2.i
- Certificat de penals.

En qualsevol cas, a la instància també hi constarà:

- "Manifesto que conec i accepto les bases de la convocatòria.
- Manifesto que reuneixo les condicions exigides a les bases generals i específiques de la convocatòria.
- Dono el meu consentiment per al tractament de dades personals necessàries en el procés selectiu".

La documentació dels mèrits al·legats es requerirà exclusivament als aspirants que hagin superat la fase d'oposició i s'haurà de presentar al registre d'entrada de l'Ajuntament abans de la realització de l'entrevista.

No s'admetrà la presentació dels mèrits en les instàncies de sol·licitud de participació al procés selectiu.

4a. Llista d'aspirants.

C/Girona, 3 | 17411 Vidreres | T 972 850 025



Ajuntament de Vidreres

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, en el termini màxim d'un mes, es dictarà resolució a la web municipal aprovant la llista provisional dels aspirants admesos i exclosos.

Es donarà el termini de 10 dies perquè els que hagin estat declarats exclosos, esmenin les faltes que hi hagi o acompanyin els documents que siguin preceptius.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de 30 dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

5a. Tribunal qualificador.

El tribunal qualificador es constituirà de la manera següent:

President: Un funcionari/ària de la Corporació d'igual o superior categoria al de la plaça convocada.

Vocal 1: Un funcionari/ària de la Corporació d'igual o superior categoria al de la plaça convocada.

Vocal 2: Un tècnic/a especialitzat en la matèria.

Vocal 3: Un tècnic/a especialitzat en la matèria.

Vocal 5: Un vocal a proposta de la Direcció General d'Administració de Seguretat (DGAS).

Vocal 6: Un vocal a proposta de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC).

Secretari: Farà les funcions de secretari un funcionari de l'Ajuntament, amb veu però sense vot.

Es nomenaran suplents dels membres del tribunal per garantir la seva presència.

El tribunal qualificador no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulats o suplents indistintament. L'abstenció i la recusació dels membres del Tribunal s'han d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

L'òrgan de selecció actuarà amb imparcialitat, professionalitat, independència, discrecionalitat tècnica i agilitat en la seva actuació, i vetllarà pel principi d'igualtat d'oportunitats.

6a. Procés de selecció.

La selecció pel sistema de concurs oposició consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits i/o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents, inclosos el curs selectiu i el període de pràctiques. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova es publicarà al tauler d'anuncis, com a mínim, amb 15 dies d'antelació.

C/Girona, 3 | 17411 Vidreres | T 972 850 025



Ajuntament de Vidreres

La data, l'hora i el lloc de realització de la segona prova i següents seran determinats pel tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior i pels mitjans electrònics de la Corporació.

L'ordre d'actuació dels aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà en funció del número d'instància dels candidats.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins hi tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

7a. Proves.

a) Coneixements de català.

Prova de català del nivell intermedi B2. Estaran exempts de les proves per valorar el coneixement del català els aspirants que justifiquin amb els corresponents títols oficials que tenen el nivell exigít.

Per determinar les equivalències dels títols oficials del Departament d'Ensenyament amb els certificats de la Junta Permanent de Català, a més del títol, i per acreditar que s'ha fet tota l'escolarització a Catalunya sense exempció de l'assignatura de llengua catalana, cal presentar un certificat, a sol·licitud de la persona interessada, expedit pel centre docent corresponent.

Aquesta prova es valorarà com a apte o no apte.

b) Prova teòrica.

Consisteix en contestar, en un període màxim d'1 hora, un qüestionari de 50 preguntes tipus test, amb quatre respostes alternatives sobre qüestions relacionades amb el temari de l'annex I.

El test es ponderarà seguint el següents criteris:

- Respostes correctes: 0,50 punts.
- Respostes incorrectes: - 0,20 punts.
- Respostes no contestades: 0 punts.

Aquest exercici es puntuarà de 0 a 20 punts, quedant eliminats els aspirants que no obtinguin la qualificació mínima de 10 punts.

c) Supòsit pràctic.

C/Girona, 3 | 17411 Vidreres | T 972 850 025



Ajuntament de Vidreres

Consistirà en contestar, en un període màxim de 60 minuts, un supòsit pràctic entre dos elaborats pel tribunal i relacionats amb les tasques a dur a terme en el lloc de treball del procés selectiu.

Es valorarà el rigor de la resposta, la claredat de redacció, la capacitat d'expressió i l'ortografia.

Aquest exercici es puntuarà de 0 a 20 punts, quedant eliminats els aspirants que no obtinguin la qualificació mínima de 10 punts.

d) Psicotècnic.

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandaritzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquesta prova ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

A criteri del tribunal, es podrà complementar aquest exercici amb una entrevista personal dels aspirants, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi estarà present, com a mínim, un membre del tribunal. Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de tècnics especialistes en proves psicotècniques.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

El resultat de la prova serà d'apte o no apte.

f) Entrevista per competències.

Amb l'objecte de copsar diverses competències bàsiques necessàries per al lloc de treball, el Tribunal qualificador podrà mantenir una entrevista personal amb els diferents candidats.

FACTOR COMPETENCIAL	PUNTUACIÓ
Lideratge	Fins a un màxim de 2 punts
Solució de conflictes	Fins a un màxim de 2 punts
Autonomia	Fins a un màxim de 2 punts
Direcció d'equips	Fins a un màxim de 4 punts

Aquest exercici es puntuarà entre 0 i 10 punts.

g) Reconeixement mèdic.

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges col·legiats, per comprovar que no es detecta en els aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex II d'aquesta convocatòria.

C/Girona, 3 | 17411 Vidreres | T 972 850 025

**Ajuntament de Vidreres**

El resultat de la prova serà d'apte o no apte.

8a. Desenvolupament de la fase de concurs.

La documentació dels mèrits al·legats es requerirà exclusivament als aspirants que hagin superat la fase d'oposició i s'haurà de presentar al registre d'entrada de l'Ajuntament abans de la realització de l'entrevista.

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb el barem següent:

A) Antiguitat. Fins a un màxim de 2 punts.

Antiguitat per pertànyer a qualsevol cos i força de seguretat de l'estat:

- Per cada any complert 0,20 punts

B) Titulacions acadèmiques. Fins a un màxim d'1 punt.

C.1 Batxillerat superior o equivalent..... 0,25 punts.

C.2 Diplomatura universitària o equivalent..... 0,75 punts.

C.3 Llicenciatura universitària o equivalent 1 punt.

C) Formació professional. Fins a un màxim de 4 punts.

C.1) Cursos organitzats o reconeguts per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, realitzats amb aprofitament, sense que pugui comptabilitzar-se el curs de formació bàsica. Fins a un màxim de 2 punts.

- Per cursos de durada fins a 50 hores:

per cada un 0,25 punts

- Per cursos de 51 a 100 hores:

per cada un 0'50 punts

- Per cursos de durada superior a 100 hores:

per cada un 1 punt

C.2) Per altres cursos o seminaris relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament. Fins a un màxim d'2 punts.

- Per cursos de durada fins a 25 hores:

punts per cada un 0,15

- Per cursos de 26 a 50 hores:

punts per cada un 0,20

- Per cursos de 51 a 100 hores:

punts per cada un 0'30

- Per cursos de durada superior a 100 hores:

punts per cada un 0,60



Ajuntament de Vidreres



D) Coneixement de català. Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents. Fins a un màxim de 0,50 punts.

Nivell de suficiència C1 (antic C) 0,25 punts
Nivell superior C2 (antic D) 0,50 punts

E) Coneixement de tecnologies de la informació i de la comunicació. Fins a un màxim d'0,5 punts.

- ACTIC 1 0,1 punts
- ACTIC 2 0,3 punts
- ACTIC 3 0,5 punts
- COMPETIC 1 0,1 punts
- COMPETIC 2 0,3 punts
- COMPETIC 3 0,5 punts

F) Recompenses i distincions. Fins a un màxim d'1 punt.

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent.

- Felicitacions de tipus col·lectiu 0,25 punts
- Felicitacions de tipus individual 0,50 punts
- Medalles 0,75 punts

G) Experiència en treballs similars. Fins a un màxim de 3 punts.

- G1. Per haver exercit com agent de la policia local per cada any complet 0,20 punts.
- G2. Antiguitat altres cossos policials: Per cada any complet 0,15 punts.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als 12 punts.

9a. Qualificacions dels aspirants i proposta de nomenament.

- 9.1. No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.
- 9.2. La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.
- 9.3. Prèviament a la realització de la prova mèdica, el tribunal farà públic una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir.
Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de cada un dels aspirants.
En cas que algun aspirant no superi el reconeixement mèdic, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.
- 9.4. Els aspirants que siguin considerats aptes en la prova mèdica seran proposats a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris en pràctiques.

C/Girona, 3 | 17411 Vidreres | T 972 850 025



Ajuntament de Vidreres

10a. Curs específic i període de pràctiques.

Curs selectiu.

Consisteix en la superació del Curs de caporals que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC). Queden exempts de fer-lo els aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

La qualificació del Curs de formació de caporals serà d'apte o no apte. Els aspirants declarats no aptes quedaran exclosos del procés selectiu.

Període de pràctiques.

Un cop superat el Curs de caporals, els aspirants han de realitzar un període de pràctiques de 6 mesos al municipi.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte.

Els aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu. Per a la qualificació dels aspirants el tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dos avaluadors que presentaran una valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en sí mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

S'emetrà -al final del període de pràctiques- un informe en cas de no superació del mateix.

Durant la realització del Curs de caporals, el període de pràctiques al municipi o en acabar aquest període, els aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex II de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.

11a. Incidències.

El Tribunal qualificador queda facultat per resoldre qualsevol qüestió que es presenti des del moment de la seva constitució. Les seves decisions s'adoptaran, en tot cas, per majoria de vots dels membres presentats. En cas de produir-se un empat, el vot del President serà de qualitat.



Ajuntament de Vidreres

Aquestes condicions i la convocatòria del concurs-oposició podran ésser impugnats pels qui es considerin interessats legítims, mitjançant el recurs jurisdiccional que correspongui.

12a. Recursos.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'Alcalde i/o la Junta de Govern Local, si aquests actes decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de 2 mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

ANNEX I: TEMARI

1. L'organització municipal.

L'Alcalde. La Junta de Govern Local. El Ple.

2. Història, societat i cultura del municipi de Vidreres.

3. Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.

Les juntes locals de seguretat i les seves funcions.

4. Llei orgànica 2/1986 de 13 març, de Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat.

Títol V: de les policies locals.

5. Llei 16/1991, de 10 de juliol, de policies locals.

Títol III: de l'estructura i de l'organització de les policies locals.

6. La Llei Orgànica 4/2015, de protecció de la seguretat ciutadana (I).

Documentació i identificació personal.

7. La Llei Orgànica 4/2015, de protecció de la seguretat ciutadana (II).

Actuacions per al manteniment i restabliment de la seguretat ciutadana.

8. La Llei Orgànica 4/2015, de protecció de la seguretat ciutadana (III).

Les infraccions i sancions del règim sancionador.

9. La Llei Orgànica 10/1995, del Codi Penal.

Delictes contra el patrimoni i contra l'ordre socioeconòmic: els furt, els robatoris, els robatoris i furt de vehicles, la usurpació.

10. La policia judicial.

C/Girona, 3 | 17411 Vidreres | T 972 850 025



Ajuntament de Vidreres

La detenció. Els drets del detingut. El procediment d'habeas corpus.

11. Ordenança de protecció, control i tinença d'animals de l'Ajuntament de Vidreres.

12. Ordenança municipal de circulació de l'Ajuntament de Vidreres.

13. Reglament del servei de la Policia Local de Vidreres (I).

Uniformitat, material i armes.

14. Reglament del servei de la Policia Local de Vidreres (II).

Jornada i règim de treball.

15. Policia administrativa.

Principals infraccions a les ordenances municipals, estructura de les denúncies i règim sancionador.

16. Decret 112/2010, de 31 d'agost, pel qual s'aprova el Reglament d'espectacles públics i activitats recreatives.

Competències, tipus d'activitats, regulació i règim sancionador.

17. El procediment sancionador en matèria de trànsit.

18. La retirada de vehicles de la via pública.

Supòsits i regulació.

19. Deontologia policial.

Normes bàsiques d'actuació i codis de conducta.

20. El paper de la policia local en la protecció civil.

Els plans bàsics d'emergències. Plans d'autoprotecció.



Ajuntament de Vidreres

ANNEX II. QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

I. ANTROPOMETRIA:

—1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

—2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5 litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

1 Aparell circulatori

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- 1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.
- 1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5 Insuficiència coronària.
- 1.6 Pericarditis activa o residual.
- 1.7 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
- 1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

2 Aparell respiratori

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

3 Aparell genitourinari

- 3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.
- 3.5, Prolapse genital femení. Endometriosis.

4 Aparell digestiu

- 4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.

C/Girona, 3 | 17411 Vidreres | T 972 850 025



Ajuntament de Vidreres

- 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.
- 4.5, Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- 4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.

5 Sistema hematopàtic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

6 Aparell locomotor

- 6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.
- 6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

- 7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.
- 7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
- 7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.
- 7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).
- 7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.
- 7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
- 7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 7.8 Tremolor. Tics o espasmes.
- 7.9 Trastorns de la son.

8 Glàndules endocrines

- 8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.
- 8.2 Diabetis mellitus.

9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

10 Òrgans dels sentits

- 10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.
- 10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.
- 10.3 Queratotomia radial.
- 10.4 Despreniment de retina.
- 10.5 Estrabisme manifest i no corregit.

C/Girona, 3 | 17411 Vidreres | T 972 850 025



Ajuntament de Vidreres

- 10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
- 10.7 Discromatòpsies.
- 10.8 Glaucoma.
- 10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.
- 10.10 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.
- 10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.
- 10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.
- 10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

11 Pell, fàneres i glàndules exocrines

- 11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
- 11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.
- 11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.
- 11.4 Dermatitis generalitzades. Èczemes o psoriasis.
- 11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.
- 11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

12 Altres

- 12.1 Processos neoplàsics.
- 12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques
- 12.3 Malalties autoimmunes.
- 12.4 Diàtesi al·lèrgica.
- 12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

C/Girona, 3 | 17411 Vidreres | T 972 850 025

Document signat per JORDI CAMPS VICENTE - DNI (TCAT)
en data 09/12/2021



Signat per:
Diputació de Girona

