

**Ajuntament de Vidreres**

## **BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DEL PROCÉS SELECTIU D'UNAPLAÇA DE CAPORAL DE LA POLICIA LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE VIDRERES EN TORN DE PROMOCIÓ INTERNA.**

### **1a. Objecte de la convocatòria.**

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procés selectiu, mitjançant el sistema de concurs oposició, en torn de promoció interna, d'una plaça de caporal de la Policia Local de Vidreres, enquadrades en l'Escala d'Administració Especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, grup de classificació C2, dotades amb les retribucions corresponents d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

Les funcions a desenvolupar són les que les puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals de Catalunya.

La convocatòria es publicarà íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província de Girona (BOP Girona) i un anunci al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) tot incloent-hi l'avís que els successius anuncis es publicaran a la web de la Corporació.

### **2a. Requisits dels aspirants.**

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:

- a) Tenir la ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Tenir una antiguitat mínima de dos anys com a funcionari de carrera en la categoria d'agent del cos de la Policia Local de l'Ajuntament de Vidreres.
- c) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Aquest requisit s'acreditarà mitjançant el corresponent certificat de penals.
- d) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- e) Tenir el certificat del nivell intermedi (B2) de català, equivalent o superior. Els aspirants que no l'acreditin hauran de realitzar la prova de català a la que es refereix la base 7a.a).
- f) Estar en possessió del permís de conduir de classe B.
- g) Compromís signat de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- h) Estar en alguna de les situacions administratives següents: servei actiu, serveis especials o servei en comunitats autònomes o serveis en altres administracions.
- i) Estar en possessió del títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre equivalent o superior.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds.

C/Girona, 3 | 17411 Vidreres | T 972 850 025



## Ajuntament de Vidreres

### **3a. Sol·licituds i admissió.**

D'acord amb els requisits que es determinen a la base general 2a, les sol·licituds per prendre part en aquest procés selectiu es podran presentar al registre general de l'Ajuntament o trametre per qualsevol dels mitjans que estableix l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, en el termini de 20 dies naturals a comptar de l'endemà de la data de publicació de l'anunci de la convocatòria en el DOGC.

Els aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base 2a, i que prenen el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establertes a la legislació vigent.

A la instància s'hi adjuntarà:

- Currículum vitae.
- Fotocòpia del permís de conduir de la classe B.
- Fotocòpia del DNI o del document oficial acreditatiu de la identitat.
- Fotocòpia de la titulació requerida.
- Declaració jurada de la base 2.d, 2.e i 2.i
- Certificat de penals.

En qualsevol cas, a la instància també hi constarà:

- "Manifesto que conec i accepto les bases de la convocatòria.
- Manifesto que reuneixo les condicions exigides a les bases generals i específiques de la convocatòria.
- Dono el meu consentiment per al tractament de dades personals necessàries en el procés selectiu".

La documentació dels mèrits al·legats es requerirà exclusivament als aspirants que hagin superat la fase d'oposició i s'haurà de presentar al registre d'entrada de l'Ajuntament abans de la realització de l'entrevista.

No s'admetrà la presentació dels mèrits en les instàncies de sol·licitud de participació al procés selectiu.

### **4a. Llista d'aspirants.**

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, en el termini màxim d'un mes, es dictarà resolució a la web municipal aprovant la llista provisional dels aspirants admesos i exclosos.

Es donarà el termini de 10 dies perquè els que hagin estat declarats exclosos, esmenin les faltes que hi hagi o acompanyin els documents que siguin preceptius.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de 30 dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.





## Ajuntament de Vidreres

### **5a. Tribunal qualificador.**

El tribunal qualificador es constituirà de la manera següent:

- President:** Un funcionari/ària de la Corporació d'igual o superior categoria al de la plaça convocada.
- Vocal 1:** Un funcionari/ària de la Corporació d'igual o superior categoria al de la plaça convocada.
- Vocal 2:** Un tècnic/a especialitzat en la matèria.
- Vocal 3:** Un tècnic/a especialitzat en la matèria.
- Vocal 5:** Un vocal a proposta de la Direcció General d'Administració de Seguretat (DGAS).
- Vocal 6:** Un vocal a proposta de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC).
- Secretari:** Farà les funcions de secretari un funcionari de l'Ajuntament, amb veu però sense vot.

Es nomenaran suplents dels membres del tribunal per garantir la seva presència.

El tribunal qualificador no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulats o suplents indistintament. L'abstenció i la recusació dels membres del Tribunal s'han d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

L'òrgan de selecció actuarà amb imparcialitat, professionalitat, independència, discrecionalitat tècnica i agilitat en la seva actuació, i vetllarà pel principi d'igualtat d'oportunitats.

### **6a. Procés de selecció.**

La selecció pel sistema de concurs oposició consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits i/o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents, inclosos el curs selectiu i el període de pràctiques. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova es publicarà al tauler d'anuncis, com a mínim, amb 15 dies d'antelació.

La data, l'hora i el lloc de realització de la segona prova i següents seran determinats pel tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior i pels mitjans electrònics de la Corporació.

L'ordre d'actuació dels aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà en funció del número d'instància dels candidats.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins hi tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es



## Ajuntament de Vidreres

posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

### 7a. Proves.

#### a) Coneixements de català.

Prova de català del nivell intermedi B2. Estaran exempts de les proves per valorar el coneixement del català els aspirants que justifiquin amb els corresponents títols oficials que tenen el nivell exigít.

Per determinar les equivalències dels títols oficials del Departament d'Ensenyament amb els certificats de la Junta Permanent de Català, a més del títol, i per acreditar que s'ha fet tota l'escolarització a Catalunya sense exempció de l'assignatura de llengua catalana, cal presentar un certificat, a sol·licitud de la persona interessada, expedit pel centre docent corresponent.

Aquesta prova es valorarà com a apte o no apte.

#### b) Prova teòrica.

Consisteix en contestar, en un període màxim d'1 hora, un qüestionari de 50 preguntes tipus test, amb quatre respostes alternatives sobre qüestions relacionades amb el temari de l'annex I.

El test es ponderarà seguint el següents criteris:

- Respostes correctes: 0,50 punts.
- Respostes incorrectes: - 0,20 punts.
- Respostes no contestades: 0 punts.

Aquest exercici es puntuarà de 0 a 20 punts, quedant eliminats els aspirants que no obtinguin la qualificació mínima de 10 punts.

#### c) Supòsit pràctic.

Consistirà en contestar, en un període màxim de 60 minuts, un supòsit pràctic entre dos elaborats pel tribunal i relacionats amb les tasques a dur a terme en el lloc de treball del procés selectiu.

Es valorarà el rigor de la resposta, la claredat de redacció, la capacitat d'expressió i l'ortografia.

Aquest exercici es puntuarà de 0 a 20 punts, quedant eliminats els aspirants que no obtinguin la qualificació mínima de 10 punts.

#### d) Psicotècnic.

C/Girona, 3 | 17411 Vidreres | T 972 850 025





## Ajuntament de Vidreres

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandaritzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquesta prova ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

A criteri del tribunal, es podrà complementar aquest exercici amb una entrevista personal dels aspirants, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi estarà present, com a mínim, un membre del tribunal. Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de tècnics especialistes en proves psicotècniques.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

El resultat de la prova serà d'apte o no apte.

### f) Entrevista per competències.

Amb l'objecte de copsar diverses competències bàsiques necessàries per al lloc de treball, el Tribunal qualificador podrà mantenir una entrevista personal amb els diferents candidats.

FACTOR COMPETENCIAL	PUNTUACIÓ
Lideratge	Fins a un màxim de 2 punts
Solució de conflictes	Fins a un màxim de 2 punts
Autonomia	Fins a un màxim de 2 punts
Direcció d'equips	Fins a un màxim de 4 punts

Aquest exercici es puntuarà entre 0 i 10 punts.

### g) Reconeixement mèdic.

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges col·legiats, per comprovar que no es detecta en els aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex II d'aquesta convocatòria.

El resultat de la prova serà d'apte o no apte.

### **8a. Desenvolupament de la fase de concurs.**

La documentació dels mèrits al·legats es requerirà exclusivament als aspirants que hagin superat la fase d'oposició i s'haurà de presentar al registre d'entrada de l'Ajuntament abans de la realització de l'entrevista.

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb el barem següent:

**Ajuntament de Vidreres****A) Antiquitat.** Fins a un màxim de 2 punts.

Antiquitat per pertànyer a qualsevol cos i força de seguretat de l'estat:

- Per cada any complet ..... 0,20 punts

**B) Titulacions acadèmiques.** Fins a un màxim d'1 punt.

C.1 Batxillerat superior o equivalent..... 0,25 punts.

C.2 Diplomatura universitària o equivalent..... 0,75 punts.

C.3 Llicenciatura universitària o equivalent ..... 1 punt.

**C) Formació professional.** Fins a un màxim de 4 punts.**C.1) Cursos organitzats o reconeguts per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, realitzats amb aprofitament, sense que pugui comptabilitzar-se el curs de formació bàsica.** Fins a un màxim de 2 punts.- Per cursos de durada fins a 50 hores:  
per cada un ..... 0,25 punts- Per cursos de 51 a 100 hores:  
per cada un ..... 0'50 punts- Per cursos de durada superior a 100 hores:  
per cada un ..... 1 punt**C.2) Per altres cursos o seminaris relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament.** Fins a un màxim d'2 punts.- Per cursos de durada fins a 25 hores:  
per cada un ..... 0,15 punts- Per cursos de 26 a 50 hores:  
per cada un ..... 0,20 punts- Per cursos de 51 a 100 hores:  
per cada un ..... 0'30 punts- Per cursos de durada superior a 100 hores:  
per cada un ..... 0,60 punts**D) Coneixement de català.** Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents. Fins a un màxim de 0,50 punts.

Nivell de suficiència C1 (antic C) ..... 0,25 punts

Nivell superior C2 (antic D) ..... 0,50 punts

**E) Coneixement de tecnologies de la informació i de la comunicació.** Fins a un màxim d'0,5 punts.

- ACTIC 1 ..... 0,1 punts

- ACTIC 2 ..... 0,3 punts

- ACTIC 3 ..... 0,5 punts

- COMPETIC 1 ..... 0,1 punts



**Ajuntament de Vidreres**

- COMPETIC 2 ..... 0,3 punts
- COMPETIC 3 ..... 0,5 punts

**F) Recompenses i distincions. Fins a un màxim d'1 punt.**

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent.

- Felicitacions de tipus col·lectiu ..... 0,25 punts
- Felicitacions de tipus individual ..... 0,50 punts
- Medalles ..... 0,75 punts

**G) Experiència en treballs similars. Fins a un màxim de 3 punts.**

- G.1. Per haver exercit com agent de la policia local per cada any complet 0,20 punts.
- G.2. Antiguitat altres cossos policials: Per cada any complet 0,15 punts.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als 12 punts.

**9a. Qualificacions dels aspirants i proposta de nomenament.**

- 9.1. No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.
- 9.2. La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.
- 9.3. Prèviament a la realització de la prova mèdica, el tribunal farà públic una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir.  
Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de cada un dels aspirants.  
En cas que algun aspirant no superi el reconeixement mèdic, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.
- 9.4. Els aspirants que siguin considerats aptes en la prova mèdica seran proposats a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris en pràctiques.

**10a. Curs específic i període de pràctiques.****Curs selectiu.**

Consisteix en la superació del Curs de caporals que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC). Queden exempts de fer-lo els aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

C/Girona, 3 | 17411 Vidreres | T 972 850 025





## Ajuntament de Vidreres

La qualificació del Curs de formació de caporals serà d'apte o no apte. Els aspirants declarats no aptes quedaran exclosos del procés selectiu.

### Període de pràctiques.

Un cop superat el Curs de caporals, els aspirants han de realitzar un període de pràctiques de 6 mesos al municipi.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte.

Els aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu. Per a la qualificació dels aspirants el tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dos avaluadors que presentaran una valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

S'emetrà -al final del període de pràctiques- un informe en cas de no superació del mateix.

Durant la realització del Curs de caporals, el període de pràctiques al municipi o en acabar aquest període, els aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex II de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.

### 12a. Incidències.

El Tribunal qualificador queda facultat per resoldre qualsevol qüestió que es presenti des del moment de la seva constitució. Les seves decisions s'adoptaran, en tot cas, per majoria de vots dels membres presentats. En cas de produir-se un empat, el vot del President serà de qualitat.

Aquestes condicions i la convocatòria del concurs-oposició podran ésser impugnats pels qui es considerin interessats legítims, mitjançant el recurs jurisdiccional que correspongui.

### 13a. Recursos.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'Alcalde i/o la Junta de Govern Local, si aquests actes decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen







## Ajuntament de Vidreres

indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de 2 mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Vidreres, 3 de desembre de 2021

C/Girona, 3 | 17411 Vidreres | T 972 850 025