



BASES PER A LA SELECCIÓ, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ LLIURE, D'UNA PLAÇA D'INSPECTOR DE LA POLICIA LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE VIDRERES AMB CARÀCTER INTERÍ.

1a. Objecte de la convocatòria.

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procés per a l'accés, pel sistema de concurs oposició lliure i amb caràcter interí, d'una plaça d'inspector de la policia local, enquadrada dins l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe policia local, grup de classificació A2, dotada amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

Els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent i, especialment, la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal.

La convocatòria es publicarà íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província de Girona (BOP Girona) i un anunci al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) tot incloent-hi l'avís que els successius anuncis es publicaran a la web de la Corporació.

2a. Condicions dels aspirants.

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:

- a) Tenir la ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Estar en possessió del títol d'enginyer tècnic, diplomatur universitari de primer cicle, arquitecte tècnic o un altre d'equivalent o superior.
- c) Haver complert 18 anys i no haver superat l'edat legal de jubilació.
- d) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial. Aquest requisit s'haurà d'acreditar mitjançant el corresponent certificat de penals en el moment de presentació de la sol·licitud.
- e) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- g) Tenir el Certificat del nivell de suficiència (C1) de català, equivalent o superior. Els aspirants que no l'acreditin hauran de realitzar la prova de català a la que es refereix la base 8a.
- h) Estar en possessió del permís de conduir de la classe A i B.
- i) Compromís signat de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds.



3a. Sol·licituds i admissió.

D'acord amb els requisits que es determinen a la base general 2a, les sol·licituds per prendre part en aquest procés selectiu es podran presentar al registre general de l'Ajuntament o trametre per qualsevol dels mitjans que estableix l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, en el termini de 20 dies naturals a comptar de l'endemà de la data de publicació de l'anunci de la convocatòria en el DOGC.

Els aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base 2a, i que prenen el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establertes a la legislació vigent.

A la instància s'hi adjuntarà:

- Curriculum vitae.
- Fotocòpia del permís de conduir de la classe A i B.
- Fotocòpia del DNI o del document oficial acreditatiu de la identitat.
- Fotocòpia de la titulació requerida.
- Certificació acreditativa dels mèrits que al·leguin per a la fase de concurs.
- Declaració jurada de la base 2.d i 2.e.
- Certificat de penals.

4a. Llista d'aspirants.

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, en el termini de 30 dies, es dictarà resolució a la web municipal aprovant la llista provisional dels aspirants admesos i exclosos.

Es donarà el termini de 10 dies perquè els que hagin estat declarats exclosos, esmenin les faltes que hi hagi o acompanyin els documents que siguin preceptius.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de 30 dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

5a. Tribunal qualificador.

El tribunal qualificador es constituirà de la manera següent:

President: Un funcionari pertanyent a qualsevol Policia Local amb una categoria igual o superior a la de la plaça objecte de la convocatòria.

Vocal 1: Un funcionari de Corporació d'igual o superior categoria a la de la plaça objecte de la convocatòria.

Vocal 2: Un funcionari pertanyent a qualsevol Policia Local amb una categoria igual o superior a la de la plaça objecte de la convocatòria.

Vocal 3: Una persona a proposta de la Direcció General de Seguretat Ciutadana.

Vocal 4: Una persona a proposta de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

Secretari: El de la Corporació o funcionari a qui delegui, amb veu però sense vot.

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president i del secretari o de les persones que els substitueixin.



El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

Als efectes previstos a l'article 30.1 del Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei, el tribunal qualificador és classifica en la categoria primera.

6a. Procés de selecció.

La selecció pel sistema de concurs-oposició consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits i/o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents, inclosos el curs selectiu i el període de pràctiques. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

La data, l'hora i el lloc de realització de la segona prova i següents seran determinats pel tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior i pels mitjans electrònics de la Corporació.

L'ordre d'actuació dels aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà en funció del número d'instància dels candidats.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins hi tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

7a. Desenvolupament de la fase de concurs.

En aquesta fase es ponderaran els mèrits que els aspirants hagin al·legat i acreditat documentalment, i es complementarà amb una entrevista personal. Fins a un màxim de 12 punts.

1.a) Experiència professional. Serveis prestats com a membre de qualsevol cos de policia i en qualsevol categoria. Fins a un màxim de 3 punts.

Per cada any complet 0'20 punts.

1.b) Formació professional. Per cursos relacionats amb la professió de la plaça ofertada:

1.b.1) Cursos organitzats per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, realitzats amb aprofitament, sense que pugui comptabilitzar-se el curs de formació bàsica. Fins a un màxim de 2,5 punts.

- Per cursos de durada fins a 50 hores:

Per cada curs 0,25 punts.

- Per cursos de 51 a 100 hores:

Per cada curs 0,50 punts.

- Per cursos de durada superior a 100 hores:

Per cada curs 1 punt.

1.b.2) Per altres cursos o seminaris relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament. Fins a un màxim de 1 punt.

- Per cursos de durada inferior a 25 hores:



| | |
|--|-------------|
| Per cada curs | 0,15 punts. |
| - Per cursos de 26 a 50 hores: | |
| Per cada curs | 0,20 punts. |
| - Per cursos de 51 a 100 hores: | |
| Per cada curs | 0,30 punts. |
| - Per cursos de durada superior a 100 hores: | |
| Per cada curs | 0,60 punts. |

1.c) Titulacions acadèmiques. Fins a un màxim de 1,5 punts.

| | |
|---------------------|-------------|
| Doctorats | 1 punt. |
| Màster | 0,75 punts. |
| Post-graus | 0,50 punts. |
| Llicenciatura | 0,75 punts. |

1.d) Coneixements de català. Fins a un màxim de 0,5 punts.

Es valoraran els certificats superiors al nivell de suficiència de català (C1) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents.

| | |
|--|-----------|
| Nivell superior (C2, antic nivell D) | 0,5 punts |
|--|-----------|

1.e) Coneixement de tecnologies de la informació i de la comunicació. Fins a un màxim de 0,5 punts.

| | |
|--------------------|-----------|
| - ACTIC 1 | 0,1 punts |
| - ACTIC 2 | 0,3 punts |
| - ACTIC 3 | 0,5 punts |
| - COMPETIC 1 | 0,1 punts |
| - COMPETIC 2 | 0,3 punts |
| - COMPETIC 3 | 0,5 punts |

1.f) Recompenses i distincions. Fins a un màxim d'3 punts.

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent.

| | |
|---|------------|
| - Felicitacions de tipus col·lectiu | 0,25 punts |
| - Felicitacions de tipus individual | 0,50 punts |
| - Medalles | 0,75 punts |

8a. Exercicis de l'oposició.**1r exercici. Coneixement de la llengua catalana.**

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements de la llengua catalana i, si s'escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar aquesta els aspirants que acreditin documentalment posseir el certificat de nivell de suficiència de català (C) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, equivalent o superior.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de tècnics especialitzats en normalització lingüística.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori, essent la qualificació d'apte o no apte.



2n exercici. Projecte.

Els aspirants han de presentar un projecte de nova creació i organització de la policia local de Vidreres.

L'extensió del document escrit serà màxima de 50 pàgines (Arial 11 i interlineat senzill). El projecte s'ha d'entregar al registre d'entrada de la Corporació en sobre tancat i en el termini que es fixi a l'anunci en el qual es publiqui el llistat d'admesos i exclosos.

L'Ajuntament ha de lliurar a cada membre del tribunal una còpia dels projectes presentats amb 15 dies d'antelació a la data de començament de les proves.

El tribunal pot sol·licitar als aspirants aquells aclariments que consideri oportuns sobre els projectes presentats.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori, essent la puntuació mínima necessària per superar-la de 10 punts sobre un màxim de 20.

3er exercici. Supòsit pràctic.

Consistirà en desenvolupar per escrit un supòsit pràctic decidit per l'òrgan de selecció, relacionat amb les funcions pròpies del càrrec i amb el temari que consta a l'annex 1 de les bases, per tal d'avaluar les capacitats i aptituds dels aspirants, per exercir les funcions pròpies de la categoria objecte de convocatòria.

El tribunal podrà demanar als aspirants els aclariments que consideri oportuns.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori, essent la puntuació mínima necessària per superar-la de 5 punts sobre el total màxim de 10.

4rt exercici. Prova psicotècnica.

Les proves psicotècniques han de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials, a més d'altres orientades a acreditar les habilitats de negociació, recerca de solucions i planificació i gestió de recursos humans.

Totes les proves aplicades han de ser formades per bateries de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

El Tribunal encarregarà la realització de les proves incloses en aquest exercici a tècnics especialitzats en proves psicotècniques.

La qualificació serà d'apte o no apte.

5è exercici. Prova mèdica.

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges col·legiats, per comprovar que no es detecta en els aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 2 d'aquesta convocatòria.

La qualificació serà d'apte o no apte.

6è exercici. Entrevista curricular.

Es realitzarà una entrevista amb objecte de comprovar el perfil professional i els aspectes curriculars dels aspirants en relació a la plaça que s'ha de cobrir. El tribunal

podrà disposar, durant la realització d'aquesta prova, de l'assessorament de tècnics o especialistes.

| Competències | Puntuació |
|-----------------------------------|-----------|
| Lideratge | 1 punt |
| Negociació | 1 punt |
| Solució de problemes | 1 punt |
| Planificació i gestió de personal | 1 punt |

La puntuació total de l'entrevista serà de fins a 4 punts i no tindrà caràcter eliminatori.

9ena Curs selectiu.

Consisteix en la superació del curs específic per a l'accés a la categoria d'inspector que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat.

Durant la seva estada en l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya els alumnes resten sotmesos al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del curs selectiu serà d'apte o no apte. Els aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu.

10ena Període de pràctiques.

Un cop superat el curs específic per a l'accés a la categoria d'inspector que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, s'establirà un període de pràctiques de 3 mesos obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte.

Els aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu. Per a la qualificació dels aspirants el tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dos avaluadors que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Durant el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, l'aspirant pot ser sotmès a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex 2 de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.



9a. Qualificacions dels aspirants i proposta de nomenament.

- 9.1. No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.
- 9.2. Tots els exercicis són obligatoris. Tots els exercicis són eliminators amb l'excepció de l'entrevista.
- 9.3. La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.
- 9.4. Prèviament a la realització del 5è exercici, el tribunal farà públic un llistat ordenat dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i cridarà el primer del llistat per tal que faci la prova mèdica.
- 9.5. Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de cada un dels aspirants.
- 9.6. En cas que algun aspirant no superi el 5è exercici, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el faci.
- 9.7. L'aspirant que superi el procés selectiu i obtingui una millor puntuació serà proposat a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionari en pràctiques. El nombre d'aspirants proposats no podrà ser superior al de places convocades.
- 9.8. El curs selectiu s'inclourà dins del període de pràctiques, que serà obligatori i eliminatori, de 3 mesos i computarà a partir del seu nomenament com a funcionari en pràctiques.

L'aspirant que hagi superat el període de pràctiques i l'informe d'avaluació a càrrec del Secretari de la Corporació, serà proposat a l'alcaldia per a ser nomenat funcionari de carrera.

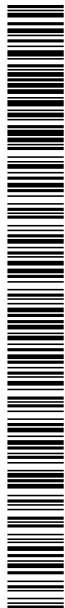
10a. Incidències.

El Tribunal queda facultat per resoldre qualsevol qüestió que es presenti des del moment de la seva constitució. Les seves decisions s'adoptaran, en tot cas, per majoria de vots dels membres presentats. En cas de produir-se empat, el vot del President serà de qualitat.

Aquestes condicions i la convocatòria del concurs-oposició podran ésser impugnats pels qui es considerin interessats legítims, mitjançant el recurs jurisdiccional que correspongui.

11a. Recursos.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'Alcalde i/o la Junta de Govern Local, si aquests actes decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, potestativament, recurs de reposició en el termini d'1 mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de 2 mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.



12a. Dret supletori.

Per tot allò que no s'ha previst en aquestes condicions, serà d'aplicació el que disposen Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública i modificacions legislatives posteriors, en aquells articles que no hagin estat derogats; la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local; el Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local; el Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, del règim de retribucions dels funcionaris de l'Administració Local; la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats dels personal al servei de les Administracions públiques; la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques; el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya; el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública i les seves posteriors modificacions legislatives; el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al servei de les entitats locals de Catalunya i les seves posteriors modificacions, i la resta de disposicions vigents en la matèria.

Vidreres, 28 de gener de 2021
L'alcalde

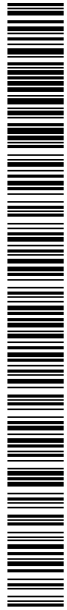
Jordi Camps Vicente



ANNEX 1

TEMARI:

1. La Constitució Espanyola: drets i deures fonamentals i llibertats públiques. La funció policial en el marc constitucional.
2. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya: competències de la Generalitat en matèria de seguretat pública i policia judicial.
3. Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
4. Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.
5. Llei 16/ 1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
6. Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.
7. El servei públic de policia.
8. Deontologia policial. Normes bàsiques d'actuació
9. Observació i anàlisi del territori i detecció de riscos.
10. L'entorn social. La societat actual i les minories de risc. Victimologia.
11. Tècniques de comunicació oral i escrita.
12. Objectius, funcions i estructura d'un servei de policia local.
13. La policia local i els altres cossos de seguretat. Competències exclusives i compartides. Les juntes locals de seguretat.
14. Els uniformes, els distintius, les identificacions i les salutacions.
15. Armament. Tipus d'armes. Us de l'arma de foc. Condicions per poder dur arma de foc i mesures de control.
16. El règim disciplinari.
17. Documentació policial i tramitació. El registre, els informes, les actes i els atestats.
18. Els fitxers automatitzats de caràcter policial.
19. La jurisdicció penal: òrgans i competències.
20. Les parts del procés penal.
21. La denúncia: Classes. El dret i el deure de denunciar. Efectes de la denuncia.
21. La detenció: Concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció. Manera de practicar una detenció. Els drets del detingut.
22. La detenció de menors.
23. Persones criminalment responsables de delictes i faltes.
24. Delictes contra la integritat física de les persones.
25. Delictes contra la llibertat.
26. Les tortures i altres delictes contra la integritat moral.
27. Agressions, abusos i assetjaments sexuals.
28. Delictes contra els drets i els deures familiars.
29. Els furts i els robatoris.
30. Delictes contra els recursos naturals i el medi ambient.
31. Delictes contra la salut pública.
32. Delictes contra la seguretat del trànsit.
33. Trànsit, circulació de vehicles a motor i seguretat vial. Normes generals de circulació.
34. Trànsit, circulació de vehicles a motor i seguretat vial. Infraccions i sancions, persones responsables i procediment sancionador.
35. Immobilitzacions i retirada de vehicles.
36. La conducció sota els efectes de begudes alcohòliques o estupefaents. Regulació i control.



37. El Servei Català de Trànsit. Competències de la Generalitat en matèria de trànsit.
38. El transport de mercaderies perilloses. Regulació i control.
39. El transport de viatgers. Regulació i control. Els transports d'escolars.
40. Espectacles, activitats recreatives i establiments públics.
41. Urbanisme.
42. El comerç i la venda ambulant.
43. Sistema de protecció civil als municipis.
44. Els animals domèstics. Regulació i control.
45. Llei Orgànica 4/2015, sobre Protecció de la Seguretat Ciutadana.
46. La utilització de videocàmares pels cossos de seguretat en llocs públics.
47. Els ciutadans com a receptors dels serveis policials.
48. Concepte, funcions i organització de la policia comunitària.
49. La policia assistencial: tècniques i àmbits d'actuació.
50. La gestió d'un servei públic.
51. Tècniques de direcció del personal.
52. Presa de decisions i resolució de conflictes.
53. Gestió de recursos i control de pressupost.
54. El Reglament de la Policia Local i altres normes internes.
55. Vidreres. El territori. La població. Dades d'interès. Història de Vidreres.
56. L'Ajuntament de Vidreres. Organització municipal. L'organigrama polític i tècnic. Les àrees.
57. El Ple, la Junta de Govern Local i l'Alcalde.
58. El reglament de Policia Local de Vidreres.
59. Model i Sistema de Gestió. El sistema gerencial.
60. L'ordenança de civisme i convivència de Vidreres.

ANNEX 2

QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

I. ANTROPOMETRIA:

—1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

—2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espiròmetre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

—1 Aparell circulatori

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.

1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.

1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.

1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.

1.5 Insuficiència coronària.

1.6 Pericarditis activa o residual.

1.7 Insuficiència arterial perifèrica.

1.8 Insuficiència venosa perifèrica.

1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.

1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

—2 Aparell respiratori

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

—3 Aparell genitourinari

3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.

3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.

3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.

3.5, Prolapse genital femení. Endometriosi.

—4 Aparell digestiu

4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.

4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.

4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.

4.4 Úlcera gastroduodenal.

4.5, Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).

4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.

4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.





—5 Sistema hematopoètic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

—6 Aparell locomotor

6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.

6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

—7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.

7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.

7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).

7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.

7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

7.8 Tremolor. Tics o espasmes.

7.9 Trastorns de la son.

—8 Glàndules endocrines

8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

8.2 Diabetis mellitus.

—9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

—10 Òrgans dels sentits

10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.

10.3 Queratotomia radial.

10.4 Despreniment de retina.

10.5 Estrabisme manifest i no corregit.

10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.

10.7 Discromatòpsies.

10.8 Glaucoma.

10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.

10.10 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.

10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.



10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.
10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

—11 Pell, fàneres i glàndules exocrines

11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.
11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.
11.4 Dermatosi generalitzades. Èczemes o psoriasis.
11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.
11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

—12 Altres

12.1 Processos neoplàsics.
12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques
12.3 Malalties autoimmunes.
12.4 Diàtesi al·lèrgica.
12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.